



der personaldienstleister

News mit Mehrwert. Zeitarbeit im Fokus.

AUSGABE 07 • www.teampool.com



HABERKORN
EINFACH BESSER

© Arthur Braunstein Photography | photocase.de/sbonk

teampool Team Eugendorf mit Haberkorn Arbeitsbekleidung

Das Beste für die Besten teampool Arbeitsbekleidung von Haberkorn

Haberkorn ist Österreichs größter technischer Händler und der verlässlichste Partner, wenn es um Arbeitsschutz geht. Weil Qualität bei Haberkorn einen hohen Stellenwert hat, arbeitet das Unternehmen nur mit den besten Marken und Herstellern am Markt zusammen.

Die Qualität der Arbeitsbekleidung und der persönlichen Schutzausrüstung ist immer auch ein Gradmesser für die Wertschätzung des Arbeitgebers gegenüber den Arbeitnehmern. Mitarbeiter, die funktionelle, optisch ansprechende und perfekt passende Arbeitsbekleidung gestellt bekommen, fühlen sich wohler, fühlen sich wertgeschätzt und sind dadurch höher motiviert. Gleichzeitig steigt auch die Identifikation mit dem eigenen Unternehmen.

Zeig mir, mit wem du kooperierst und ich sage dir, wer du bist. Die Zusammenarbeit zwischen teampool und Haberkorn ist lösungsorientiert und partnerschaftlich und für beide eine gute Referenz. Beide Unternehmen orientieren sich an ähnlichen Werten – Wertschätzung der Mitarbeiter, Kundenzufriedenheit und soziale Verantwortung sind bei beiden Unternehmen fest in der Firmenphilosophie verankert.

Das Zusammenspiel von einem umfangreichen Sortiment, fundierter Beratung und besten Dienstleistungen hat Haberkorn in den letzten Jahrzehnten zu einem europaweit bedeutenden Arbeitsschutz-Spezialisten gemacht. Heute verkauft Haberkorn Arbeitsschutzprodukte in neun Ländern in Europa, wobei Österreich immer noch der bedeutendste Arbeitsschutzmarkt für Haberkorn ist.

Haberkorn versorgt Industrie- und Bauunternehmen mit Arbeitsschutz, Schmierstoffen und technischen Produkten, wie Schläuchen, Maschinenelementen und Hydraulik. Kompetente Fachberater, Produktdienstleistungen und die besondere Kenntnis der Beschaffungsmärkte in allen Sortimenten machen Haberkorn zum Multispezialisten. E-Business und Logistik-Lösungen ersparen den Kunden Zeit und Geld.

Das Familienunternehmen mit Sitz in Wolfurt/Vorarlberg wurde 1932 gegründet. Heute zählt Haberkorn mit über 1.600 Mitarbeitern und über 30 Standorten in Österreich, Deutschland, Schweiz und Osteuropa zu den führenden technischen Händlern Europas.

02 RECRUITING-KANAL SOCIAL MEDIA

„Social Media ist heutzutage ein wichtiger Bestandteil erfolgreicher Unternehmenskommunikation“, meint die teampool PR-Fachfrau Corinna Polz, „und aus dem Marketing nicht mehr wegzudenken.“

02 PERSONALBERATUNG SOMMER-AKTION

Die teampool Personalberatung Linz punktet mit einer attraktiven Sommer-Aktion

03 ARBEITSRECHT

Arbeitnehmerschutz bei Arbeitskräfteüberlassung

04 BUSINESS RUN GRAZ ERLEBNISBERICHT

Das teampool Team von Gleisdorf berichtet über die Teilnahme am Business Run in Graz

Marketing-News

Social Media als Recruiting-Kanal

Wir freuen uns, mit Corinna Polz eine kompetente und sympathische Teamplayerin für unsere Marketingabteilung gewonnen zu haben. Die Recht und Wirtschaft Studentin kommt ursprünglich aus der Tourismusbranche und bringt neben reichlich kaufmännischer Erfahrung auch ein hohes Maß an Marketing Know-how mit. Sie unterstützt uns seit Februar nicht nur im klassischen Marketing, sondern insbesondere auch im Social Media Bereich und im Struktur- und Prozessmanagement.

„Social Media ist heutzutage ein wichtiger Bestandteil erfolgreicher Unternehmenskommunikation und aus dem Marketing nicht mehr wegzudenken. Was einst als Hype begann, hat sich

mittlerweile zur anerkannten Marketingdisziplin entwickelt und wird im gesamten Marketingmix eingesetzt. Social Media Marketing kann einerseits zur Steigerung der Bekanntheit und andererseits auch zur Kundenbindung eingesetzt werden. Für teampool ist Social Media aber vor allem auch für das Recruiting neuer Mitarbeiter ein immer wichtiger werdender Kanal, dessen Potential längst noch nicht ausgeschöpft ist.

Ich freue mich, meine Ideen und Erfahrungen in das bereits vorhandene Marketingkonzept einfließen zu lassen und neben Social Media viele weitere spannende und kreative Projekte mit dem gesamten Team umzusetzen.“

teampool ist „TOP COMPANY“

Mit besten Empfehlungen der Mitarbeiter

kununu, eine 100 %-ige Tochtergesellschaft des Karrierenetzwerkes XING, zeichnet Arbeitgeber mit einmaligen Gütesiegeln aus. Das kununu TOP COMPANY Gütesiegel erlangt man durch eine Mindestanzahl an Bewertungen und einen daraus folgenden Gesamtbewertungsdurchschnitt von mindestens drei Punkten.

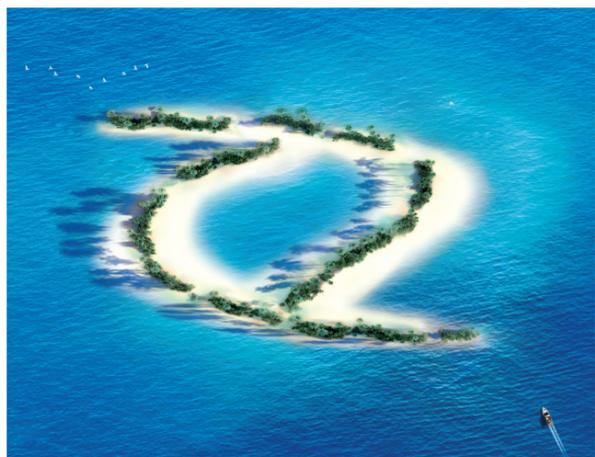
teampool hält aktuell bei 45 Bewertungen und einem Durchschnittsscore von 4,16 von 5 Punkten, der branchenweit gesehen deutlich über dem Durchschnitt liegt.

Bewertungen abgeben können sowohl Arbeitnehmer als auch Bewerber. Der Club der kununu TOP COMPANY ist übrigens ein exklusiver: Von insgesamt rund 235.000 bewerteten Unternehmen haben bisher nur ca. fünf Prozent diese Auszeichnung erlangt. Als Träger des Gütesiegels genießt man einen enormen Vorteil: Denn eine hohe Aufmerksamkeit der Bewerber ist damit garantiert!



Urlaubsfeeling

Sommer-Aktion der Linzer Personalberatung



Suchen auch Sie noch die passenden Persönlichkeiten für Ihr Unternehmen?

Das teampool Team sucht und findet für seine Auftraggeber diesen sogenannten „Goldfisch“ als neuen Mitarbeiter – auch, während Sie Ihren Urlaub genießen.

Wir sind gerne für Sie da!

teampool PERSONALBERATUNG

Die teampool Personalberatung bietet auch heuer wieder eine tolle Sommer-Aktion unter dem Motto „Wir vermitteln Persönlichkeit, während Sie Ihren Urlaub genießen.“ Nutzen Sie unsere **teampool Sommer-Aktion von 02.07. – 07.09.2018.**

EUR 290,00 statt EUR 590,00

Online-Inserate auf gängigen Internetplattformen, karriere.at, regionaljobs sowie auf unserer Website und unseren Social-Media-Kanälen

+ zusätzlich eine CoSpace Veröffentlichung in den ÖÖ Nachrichten




Corinna Polz, LLB.oec.
Marketing und PR

Salzburger Straße 7
5301 Eugendorf | Austria
+43 50 530-9970
+43 664 88 44 57 86
c.polz@teampool.com

Kunden Interview



Prok. Lothar Gunz von Plankel Bohrungen GesmbH in Wolfurt im Gespräch mit teampool Geschäftsführer Enrico Schnell mit Sitz in Bludenz

Warum haben Sie sich für teampool entschieden?

Aufgrund des seriösen Auftretts bereits beim ersten Kontakt. Mit teampool haben wir einen zuverlässigen Partner gefunden.

Was schätzen Sie an der Zusammenarbeit mit teampool?

Wir schätzen an der Zusammenarbeit mit teampool sehr, dass alles immer schnell, freundlich und unkompliziert durchgeführt werden kann.

Wo sehen Sie die Stärken der Zeitarbeiter?

Wir sehen die Stärken in der Flexibilität. Heute rufen wir an und am nächsten Tag stehen die Zeitarbeiter bereit.

Wie sehen Sie die Entwicklung Ihrer Branche bezüglich Zeitarbeit?

Durch den momentanen Bauboom und durch den sehr guten Arbeitsmarkt in der Baubranche entwickelt sich die Zeitarbeit immer mehr zu einem festen Bestandteil.

Wie beschreiben Sie teampool in drei Worten?

Zuverlässig. Schnell. Kompetent.



Arbeitsrechts-News

Arbeitnehmerschutz bei Arbeitskräfteüberlassung



Mag. Wolfgang Struber
teampool Leitung Personal und Recht

Sobald der Arbeitsinspektor vor der Tür steht, heißt es im Vorfeld die Hausaufgaben gemacht zu haben, um eine entspannte Kontrolle zu erleben.

Der Arbeitnehmerschutz umfasst alle rechtlichen Bestimmungen im Zusammenhang mit der Arbeit, welche den Arbeitnehmer vor Gefahren für Leben, Gesundheit sowie Integrität und Würde schützen. Neben dem Arbeitszeitschutz und dem Verwendungsschutz (insb. Kinder, Jugendliche, werdende Mütter; etc.) gibt es den technischen Arbeitnehmerschutz, welcher hier behandelt wird.

Wer ist im Kontrollfall für die Einhaltung der Arbeitnehmerschutzvorschriften verantwortlich, der Überlasser oder der Beschäftigte? Im Folgenden die wichtigsten Punkte diesbezüglich.

Der Arbeitnehmerschutz ist grundsätzlich Aufgabe des Arbeitgebers; im Sonderfall der Arbeitskräfteüberlassung treffen für die Dauer der Überlassung die Pflichten allerdings den Beschäftigte. Diese sind insbesondere:

- Vorsorge gegen Gefahren
- Durchführung der Arbeitsplatzevaluierung
- Information und Unterweisung der Arbeitskräfte
- arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung sowie
- Beistellung der persönlichen Schutzausrüstung

Darüber hinaus muss der Beschäftigte den Überlasser vor Beschäftigungsbeginn nachweislich über folgende Punkte informieren:

- erforderliche Eignung und die erforderlichen Fachkenntnisse
- besondere Merkmale des Arbeitsplatzes und
- für die Tätigkeit/Arbeitsplatz erforderliche gesundheitliche Eignung

Der Überlasser hat den Zeitarbeiter über folgende Punkte zu informieren:

- Gefahren, die auftreten können
- erforderliche Eignung sowie Fachkompetenz und
- allenfalls die Notwendigkeit von Eignungs-/Folgeuntersuchungen

Sollten solche Untersuchungen erforderlich sein, darf nur überlassen werden, wenn diese positiv absolviert worden sind. Der Überlasser ist für die Einhaltung des Arbeitnehmerschutzes mitverantwortlich und ist verpflichtet, den Beschäftigte im Bedarfsfall anzuhalten, sich an die Schutzvorschriften zu halten; kommt der Beschäftigte den Anweisungen nicht nach, ist die Überlassung unverzüglich zu beenden.

Um den Arbeitnehmerschutz zu kontrollieren und verbessern, haben die Arbeitsinspektorate eine Reihe an Befugnissen: Vom Betreten der Betriebe sowie Baustellen, Befragungsrechte, Einsichtsrechte bis hin zur Vorschreibung von Maßnahmen zum Schutz der Arbeitnehmer bei der zuständigen Behörde.

teampool unterstützt all seine Kunden durch durchgängige SGU-Unterweisungen im Einstellungsprozess und regelmäßige Schulungen unserer Arbeitnehmer: **Sicherheit und Gesundheit unserer Arbeitnehmer haben oberste Priorität.**

Nehmen auch Sie den Arbeitnehmerschutz ernst, vermeiden Sie Gefahren schon im Vorfeld, klären Sie die Arbeitnehmer auf und schützen Sie damit gemeinsam mit teampool deren Gesundheit. Auch eine Kontrolle des Arbeitsinspektors sollte dann kein Problem darstellen.

teampool Business Fotoshooting

Begeisternde Bilder von begeisterten Mitarbeitern

Seit Anfang des Jahres wissen einige teampool Mitarbeiter, dass der „Traumjob Fotomodel“ kein Honiglecken ist, denn da fand in der teampool Filiale und Verwaltung Eugendorf ein professionelles Fotoshooting statt.

Die teampool Mitarbeiter begeisterten das Fotografen-Team rund um Daniel und Christina Reichsthaler, das sich von Arbeitsplatz zu Arbeitsplatz fotografierte. Anfängliche Unsicherheiten der Hobby-modells waren schnell verfliegen, dank Spaß, lockerem Umgang und der nötigen Konzentration wurde die Kamera zur Nebensache.

Das Ergebnis kann sich sehen lassen: tolle Bilder mit authentischen und sympathischen Mitarbeitern! **Wir begeistern. Gemeinsam.**



TÜV Austria – Rezertifizierung SCP

Nach Ablauf von drei Jahren hat teampool das im Jahr 2015 erstmals erworbene TÜV Austria Zertifikat für das Managementsystem nach SCP:2011 aktuell erneuert. Es gilt wiederum für einen Zeitraum von drei Jahren bis 2021.

Sinn und Zweck des SCP-Systems, das für Sicherheits Zertifikat Personaldienstleister steht, ist es einerseits Gefährdungen, Erkrankungen und Unfälle von Mitarbeitern zu reduzieren und andererseits ihre Gesundheit zu fördern.

teampool ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst. Als seriöses und innovatives Unternehmen sind wir sowohl für unsere Kunden als auch für unsere Mitarbeiter und Zeitarbeiter ein gesundheitsbewusster Partner, der für ein Höchstmaß an persönlicher und umwelttechnischer Arbeitssicherheit zum Schutz vor Unfällen und Berufskrankheiten sorgt.



Eine gewissenhafte Qualifikationserhebung beim Einstellungsverfahren und regelmäßige SGU-Unterweisungen gehören ebenso zur Routine, wie spezifische Schulungen und Sicherheitsinspektionen an den jeweiligen Arbeitsstätten.

Workshops der teampool Akademie, Teilnahme an Business Runs, Obstschalen, Müsliriegel, Haut- und Augenschutz sind laufende gesundheitsfördernde Angebote an Mitarbeiter, Zeitarbeiter und Kunden.

Des Weiteren tragen effiziente Managementprozesse und Abläufe zur Verbesserung der Organisations- und Arbeitsabläufe bei und es wird eine verstärkte Rechtssicherheit durch Nachweisführung erwirkt.

teampool hat ein Augenmerk auf Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt, das über die gesetzlichen Forderungen hinausgeht. Wir sind überzeugt, damit gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern einen wichtigen Beitrag für eine lebenswerte, gesunde und unfallfreie Zukunft zu leisten.

BUSINESS RUN Graz

Das teampool Team aus Gleisdorf war dabei



Die Teilnahme an Business Runs in ganz Österreich hat mittlerweile bei teampool schon Tradition. Deshalb begeisterte das Gleisdorfer teampool Team laufend beim diesjährigen Business Run in Graz. Teamgeist, Spaß an der Bewegung, körperlich-an-die-Grenzen-gehen, Stolz über die erbrachte Leistung und bei einigen schon die Vorfreude auf nächste Jahr waren die Highlights. Hier einige Original Kommentare der teampool Teilnehmer nach dem Lauf:

„Was mir sehr gefallen hat, war diese Masse an Laufbegeisterten und das Reden mit den Laufkollegen über die angepeilten Zeiten. Auch die Gegend in der wir gelaufen sind, diese schönen Villen, die wunderbare Abendluft und die Leute am Straßenrand, die einen anfeuern.“

„Unsere Filiale bewies wieder einmal tollen Zusammenhalt und wir konnten sogar kurzfristig zwei Ausfälle ersetzen und als Einheit an den Start gehen. Jeder bewies wirklich tollen Sportsgeist und schaffte es in einer guten Zeit ins Ziel.“

„Neben gemeinsamen Fußballaktivitäten und dem bereits bestehenden tollen Teamgeist haben wir uns auf den Business Run vorbereitet, um gemeinsam als Team durchstarten zu können.“

„War absolut Klasse, super organisiert, super Stimmung, super Wetter! Gerne nächstes Mal wieder.“

„Anfangen von der motivierenden Musik, dem Live Kommentator, der die Stimmung anheizte, den zahlreichen gut gelaunten Teams bis hin zur Location war es ein TOP Event.“

„Wir hatten sehr viel Spaß. Alle haben auf sich und ihre Kollegen aufgepasst, das macht ein Team aus. Nach dem Lauf hatte es keiner eilig, nach Hause zu kommen – so wurde es natürlich etwas später...“ :-)

„Ich freue mich schon auf nächstes Jahr, wenn wir unseren super Teamgeist wieder unter Beweis stellen können und vielleicht noch schneller ins Ziel kommen.“



WIR BEGEISTERN. LAUFEND.



Impressum

Medieninhaber & Veröffentlicher:
teampool personal service gmbh
Salzburger Straße 7, 5301 Eugendorf
+43 50 530-9900, office@teampool.com
www.teampool.com

In Kooperation mit [\[reichsthaler.at\]](http://reichsthaler.at) WERBUNG & KOMMUNIKATION

Gender Mainstreaming: Unabhängig von der gewählten Formulierung spricht teampool Frauen wie Männer stets gleichermaßen an.